



**PROGRAMA
CURSOS VERANO
2022**

TÍTULO DEL CURSO
COMPENSACIONES ECONÓMICAS EN LO LABORAL

UNIDAD ACADÉMICA ORGANIZADORA
ESCUELA DE POSTGRADO – EDUCACIÓN CONTINUA
COORDINACIÓN ACADÉMICA
Prof. Mónica Fernández Atala
COORDINACIÓN EJECUTIVA
Educación Continua – Escuela de Postgrado

VALOR Y DESCUENTOS	
Valor	\$150.000 (ciento cincuenta mil pesos)
Valor USD¹	178.- USD
Descuentos	Valor único

CARACTERÍSTICAS	
Modalidad	Videoconferencia.
Horas	12 hrs.
Asistencia requerida	100% de asistencia para obtener certificado de participación.
Lugar	Videoconferencia a través de la plataforma Zoom.

DESCRIPCIÓN DEL CURSO
<p>Objetivo General.</p> <p>El conocimiento y actualización de la normativa vigente aplicable a las remuneraciones permite otorgar un adecuado tratamiento laboral, previsional y tributario, así como gestionar modelos en que se conjuguen la motivación de los empleados y el correcto vínculo entre costos y productividad, evitando conflictos al interior de la empresa y sanciones por parte de las autoridades judiciales y administrativas.</p> <p>El conocimiento de las Compensaciones dentro de una organización forma parte de la gestión y la</p>

¹ El valor dólar es referencial y se establece con fecha 10/12/2021, por lo que se ajustará según el valor dólar del día que se realice el pago del curso. Fuente: <https://www.bcentral.cl/>



estrategia de los Recursos Humanos.

Las compensaciones económicas en lo laboral son una herramienta que permitirá a la empresa, atraer y retener los talentos que necesita, mejorar la productividad y crear ambientes mejorados de trabajo.

Objetivo Específico

Este curso pretende otorgar a los participantes conocimientos respecto de las actuales tendencias en programas de compensaciones para trabajadores y ejecutivos de las empresas, así como de la normativa laboral, de seguridad social y tributaria aplicable. Todo desde una perspectiva que conjugue lo teórico y práctico.

La compleja normativa vigente complementada por los dictámenes e instrucciones de la Dirección del Trabajo, Superintendencia de Seguridad Social y del Servicio de Impuestos Internos permitirá a los participantes conocer, evaluar y aplicar de una manera adecuada, eficaz y actualizada la normativa en materia de compensaciones e indemnizaciones, identificar eventuales incumplimientos a la norma y contar con herramientas para su debida corrección.

DIRIGIDO A

Abogados de empresas, profesionales que desempeñen funciones relacionadas a la gestión de remuneraciones, gerentes, subgerentes y encargados de RRHH, que deseen actualizar sus conocimientos en temas de compensaciones.

CUERPO DOCENTE - DESCRIPCIÓN CURRICULAR

Prof. Mónica Fernández Atala, Abogada de la Universidad de Chile con 30 años de experiencia en materias del ámbito legal laboral y de personas. Especialista en derecho del trabajo y seguridad social. Diplomada en Planificación Estratégica de Recursos Humanos en la Universidad Adolfo Ibañez. Se ha desempeñado como integrante del Poder Judicial en la Judicatura del Trabajo y los últimos 20 años asesorando a empresas del sector privado. Fue socia líder del Área Laboral de Deloitte Chile hasta el año 2019. Con vasta experiencia en el sector minero, retail e industrial, ha participado en procesos de reestructuración empresarial, negociación colectiva, subcontratación, planes de compensaciones y otros, trabajando estos temas desde una perspectiva laboral, tributaria y de relaciones laborales.



PROGRAMACIÓN - CONTENIDOS

PRIMERA SESIÓN: lunes 17 de enero de 2022

Tema: Conceptualización de las compensaciones y remuneraciones I.

Módulo 1: Diversos tipos de remuneraciones establecidos en el Código del Trabajo. Sueldo; Sobresueldo; Comisión; Participación; Gratificaciones, Semana Corrida. Concepto, naturaleza y características. Análisis legal y jurisprudencial. Alcances del proyecto de Ley sobre participación de los trabajadores en utilidades de la empresa, que modifica el actual sistema de gratificaciones en Chile.

Docente(s): Prof. Mónica Fernández Atala

Horario: 18:30 a 20:30 hrs.

SEGUNDA SESIÓN: miércoles 19 de enero de 2022

Tema: Conceptualización de las compensaciones y remuneraciones II.

Módulo 1: Continuación de la primera sesión.

Docente(s): Prof. Mónica Fernández Atala

Horario: 18:30 a 20:30 hrs.

TERCERA SESIÓN: viernes 21 de enero de 2022

Tema: Asignaciones que no constituyen remuneración. Tratamiento.

Módulo 1: Colación, movilización, viáticos, gastos de representación, Bono compensatorio sala cuna, seguros de vida y de salud en beneficio de los trabajadores, Préstamos, departamento de bienestar. Pronunciamientos del SII. Análisis de jurisprudencia administrativa.

Docente(s): Prof. Mónica Fernández Atala

Horario: 18:30 a 20:30 hrs.

CUARTA SESIÓN: lunes 24 de enero de 2022

Tema: Tendencias actuales en materia de compensaciones.

Módulo 1: Actualmente existe una visión global de las compensaciones que va más allá de un sueldo. La compensación global incluye conceptos como planes de beneficios e incentivos a largo plazo, programas de pago variable basados en desempeño y reconocimientos no económicos. Todas estas alternativas se presentan como alternativas valoradas, más aún si son enfocadas y dirigidas a los diversos segmentos de perfiles que existen en los equipos de trabajo.

Docente(s): Prof. Mónica Fernández Atala

Horario: 18:30 a 20:30 hrs.

QUINTA SESIÓN: martes 25 de enero de 2022

Tema: Tributación de las rentas del trabajo.

Módulo 1: Impuesto Único de Segunda Categoría (IUSC); contribuyentes gravados; hecho gravado; características del Impuesto. Casos prácticos sobre rentas gravadas y rentas no gravadas con IUSC.

Docente(s): Prof. Mónica Fernández Atala

Horario: 18:30 a 20:30 hrs.



SEXTA SESIÓN: miércoles 26 de enero de 2022

Tema: Indemnizaciones por Años de Servicios. Concepto Tratamiento laboral y tributario.

Módulo 1: Clasificación; Indemnización Legal. Contenido. Jurisprudencia. Tratamiento tributario de las indemnizaciones. Ley 21.210 , Circular 53 de 2020 del SII sobre modificaciones en materia de gasto.

Docente(s): Prof. Mónica Fernández Atala

Horario: 18:30 a 20:30 hrs.