



PROGRAMA
CURSOS DE ACTUALIZACIÓN
SEGUNDO SEMESTRE 2023

TÍTULO DEL CURSO
Nueva jornada laboral 40 horas (Ley 21.561)

UNIDAD ACADÉMICA ORGANIZADORA
Escuela de Postgrado
COORDINACIÓN ACADÉMICA
Matías Rodríguez Burr
COORDINACIÓN EJECUTIVA
Vania Silva Neculqueo

VALOR	
Valor	250.000 (Doscientos cincuenta mil pesos)
Valor USD ¹	295 USD

CARACTERÍSTICAS	
Modalidad	Videoconferencia
Horas	12 horas
Asistencia requerida	100% de asistencia para obtener certificado de participación.
Lugar	Videoconferencia a través de la plataforma Zoom.
Fecha de inicio	Martes 10 de octubre de 2023
Fecha de término	Jueves 19 de octubre de 2023
Fecha límite de inscripción	Jueves 5 de octubre de 2023

¹ El valor dólar es referencial y se establece con fecha 03/08/2023, por lo que se ajustará según el valor dólar del día que se realice el pago del curso. Fuente: <https://www.bcentral.cl/>

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso tiene por objeto estudiar y analizar críticamente la última reforma a la jornada laboral de la Ley 21.561, en aquellas dimensiones más significativas en la distribución de las horas de trabajo semanales en las empresas. Nuestro énfasis estará en las oportunidades y desafíos que presentan las nuevas instituciones y cambios legales incorporados por esta ley. Oportunidades que surgen, fundamentalmente, de la incorporación de cambios que pueden incentivar la productividad y mejorar el equilibrio entre el trabajo, el tiempo libre y la vida familiar. Por ejemplo, la reducción gradual del límite de la jornada semanal (hasta 40 horas); la implementación de ciclos de cuatro semanas en las que se puede promediar el máximo de horas de la jornada semanal; la compensación de horas extraordinarias por días de descanso; la banda de flexibilidad horaria para las madres o padres con niñas o niños menores de 12 años bajo su cuidado; la disminución del mínimo de días de distribución de la jornada semanal a cuatro días (semanas 4x3), entre otras.

Los desafíos de esta reforma surgen por las dudas interpretativas de la Ley 21.561, que podrían dificultar su implementación concreta en las empresas. Por ejemplo, cómo se reducen las hipótesis de los trabajadores excluidos del límite de la jornada; cual es el alcance de los requisitos de los ciclos del trabajo del nuevo artículo 22 bis; o cómo impactan los cambios legales la operación de los registros de asistencia. La idea es responder a estas interrogantes sobre la base de un estudio de la ley y su historia legislativa, la doctrina laboral, la última jurisprudencia administrativa en la materia y la reglamentación pertinente.

También se estudiarán los cambios de esta reducción de jornada para aquellos trabajadores con jornadas especiales (transportistas, empleados de casa particular, trabajadores de hoteles y clubes, entre otros) y el impacto que ellas tienen en la autorización y regulación de los sistemas excepcionales de distribución de jornada y descansos, y los consiguientes cambios reglamentarios que se exigen.

Por último, revisaremos los desafíos que visualizamos para cumplir con las adecuaciones contractuales necesarias para la disminución de esta jornada de trabajo, en función de las disposiciones transitorias de la Ley 21.561.

DIRIGIDO A

Abogados y especialistas en recursos humanos.

CUERPO DOCENTE - DESCRIPCIÓN CURRICULAR

Mg. Prof. Fabiola Lorenzini Barrios. Abogada y magíster en Derecho por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, máster en gobernabilidad y administración pública por el Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset, adscrito Universidad Complutense de Madrid, socia del estudio Lorenzini y Damian y consejera del Colegio de Abogados de Valparaíso.

Dr. Mg. Prof. Matías Rodríguez Burr. Profesor de derecho del trabajo de la Universidad de Valparaíso, PhD (law) University of Bristol, LLM LSE, Magister Derecho Laboral UAI, presidente de la Comisión de Derecho del Trabajo del Colegio de Abogados de Valparaíso.

PROGRAMACIÓN – CONTENIDOS

PRIMERA SESIÓN: Martes 10 de octubre de 2023.

Módulo 1: Entrada en vigencia de la normativa y adecuaciones contractuales necesarias para ajustarse a la Ley 21.561.

Docente: Mg./Prof. Fabiola Lorenzini.

Horario: 18:30 a 19:50 horas.

Pausa de 20 minutos.

Módulo 2: Reducción de la jornada semanal de trabajo y su implementación en el tiempo.

Docente: Mg./Prof. Fabiola Lorenzini.

Horario: 20:10 a 21:30 horas.

SEGUNDA SESIÓN: Jueves 12 de octubre de 2023.

Módulo 1: Nuevo inciso segundo art 22 CT, la nueva regulación de trabajadores excluidos de los límites de la jornada de trabajo.

Docente: Mg./Prof. Fabiola Lorenzini.

Horario: 18:30 a 19:50 horas.

Pausa de 20 minutos.

Módulo 2: Nuevos mecanismos de flexibilización: artículo 22 bis y los nuevos ciclos de trabajo de cuatro semanas. Problemas de su aplicación gradual en el tiempo y requisitos de procedencia.

Docente: Dr./Mg./Prof. Matías Rodríguez

Horario: 20:10 a 21:30 horas.

TERCERA SESIÓN: Lunes 16 de octubre de 2023.

Módulo 1: Nuevos mecanismos de flexibilización: compensación de horas extraordinarias con días de descanso, disminución del mínimo de días para la distribución de la jornada semanal (jornada 4x3) y banda horaria para cuidadores de niñas y niños menores de 12 años.

Docente: Dr./Mg./Prof. Matías Rodríguez.

Horario: 18:30 a 19:50 horas.

Pausa de 20 minutos.

Módulo 2: Algunas consideraciones sobre los nuevos regímenes de jornada: trabajadores de hoteles y clubes; trabajadores del transporte; trabajadores de casa particular.

Docente: Dr./Mg./Prof. Matías Rodríguez.

Horario: 20:10 a 21:30 horas.

CUARTA SESIÓN: Jueves 19 de octubre de 2023.

Módulo 1: Modificaciones al régimen excepcional de jornada y trabajo en días domingos y festivos. Impacto en la regulación actual.

Docente: Mg./Prof. Fabiola Lorenzini y Matías Rodríguez.

Horario: 18:30 a 19:50 horas.

Pausa de 20 minutos.

Módulo 2: Casos simulados sobre adecuaciones contractuales para cumplir con la aplicación gradual Ley 21.561.

Docente: Mg./Prof. Fabiola Lorenzini y Matías Rodríguez.

Horario: 20:10 a 21:30 horas.